

SEMES-ANDALUCÍA PIDE UNA SOLUCIÓN RACIONAL A LA SITUACIÓN DE LAS URGENCIAS DEL COMPLEJO HOSP. VIRGEN DE LAS NIEVES DE GRANADA

Desde el primer instante en que nos hicimos cargo de la Junta Directiva de SEMES-Andalucía, hemos tenido claro que **una sociedad científica debe velar por la calidad de la atención** que se proporciona a los pacientes en nuestro ámbito asistencial que es la Urgencia y Emergencia.

El profesional de Urgencias y Emergencias es la primera respuesta del sistema sanitario. En la Comunidad Andaluza **esos profesionales atienden a más de 8.000.000 ciudadanos** en nuestros Servicios de Urgencias y Emergencias, afrontando las dificultades más variadas.

El día a día de los profesionales de Urgencias y Emergencias es especialmente duro, enfrentándonos a un sinfín de vicisitudes que complican nuestro quehacer diario. La Administración Pública y nuestros gestores deberían tener una especial sensibilidad por estos aspectos, ya que **el valor del sistema sanitario viene dado por la eficiencia de la atención urgente**, y la presión asistencial no puede menoscabar la calidad de la asistencia a nuestros pacientes.

Siempre hemos entendido que es fundamental mantener unos canales de comunicación fluidos con la administración pública sanitaria de nuestra Comunidad Autónoma. Ese es el motivo por el que nos reunimos en varias ocasiones con la Dirección del Plan Andaluz de Urgencias y Emergencias, Gerencia del Servicio Andaluz de Salud, Gerencia de EPES, Dirección de Cuidados de la Consejería de Salud, Dirección Gral. De Calidad y Procesos Asistenciales, Delegación Provincial de Salud de Córdoba y hemos realizado una solicitud de reunión con la Consejera de Salud, estando previsto reunimos con el resto de Delegaciones Provinciales. La mayoría de estos encuentros ya se han mantenido, y en ellos hemos tratado de potenciar los puntos de acuerdo, sin pasar por alto las diferencias de criterio, que no deben empañar las líneas estratégicas de trabajo a las que SEMES-A debe contribuir por mejorar la atención urgente.

Para ofrecer una atención sanitaria de calidad a los usuarios del sistema han de confluir diferentes variables y una fundamental es el clima laboral. Por ello **nos preocupan situaciones como las que se llevan dando en las Urgencias del Complejo Hospitalario Virgen de las Nieves de Granada**, donde la presión asistencial está alcanzando límites que deberían analizarse en profundidad y en la mayor brevedad de tiempo aportar soluciones definitivas.

Circunstancias como la marcha de 1/3 de la plantilla en cada uno de los meses de verano sin realizar nuevo contrato alguno, unido a la marcha de facultativos sin recambio, no deberían ocurrir, y más cuando en otros Hospitales de tercer nivel de la red pública se han realizado contratos de refuerzo. No podemos estar atendiendo un Servicio de Urgencias (incluyendo Observación), en tramo nocturno y fines de semana, con una media diaria de 220 Urgencias, con DOS ADJUNTOS.

Debemos evitar llevar a los profesionales al límite, con una presión asistencial que aboca en la demora de la atención a los pacientes, así como el sensible retraso de asignación de camas, situación cada vez más frecuente, por la elevada presión vertical por el cierre de plantas de hospitalización.

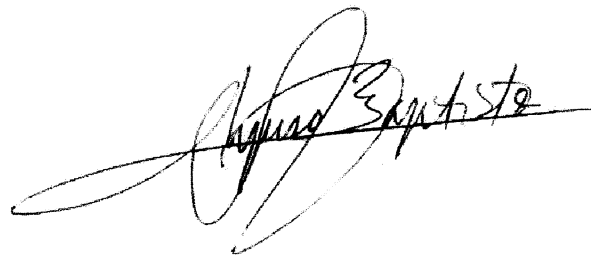
Estas situaciones, unido a la precariedad de contratos, está ocasionando fuga de buenos profesionales a otras comunidades donde las condiciones son menos precarias, así como el abandono de los Servicios de Urgencias por médicos y enfermeras, referentes históricos en sus lugares de trabajo, por consultas de Atención Primaria.

Creemos, como sociedad científica referente del ámbito de la Urgencia y Emergencia, que **debemos hacer un ejercicio de responsabilidad, intercediendo en este tipo de situaciones**, elevando nuestro deseo tanto a los profesionales de Urgencias, a sus representantes sindicales como a la Gerencia de dicho hospital, para que se establezca una solución rápida.

SEMES-Andalucía quiere evitar que este tipo de situaciones pongan en riesgo la calidad de la asistencia sanitaria y puedan poner en riesgo la vida de los pacientes. Pedimos que se haga un análisis profundo del problema y se optimice la dimensión de la plantilla en concordancia con el número de pacientes que se asiste, ajustados a los actuales estándares de calidad.

SEMES solicita encarecidamente a la Gerencia del Hospital, un esfuerzo para encontrar soluciones efectivas, que en el menor tiempo posible reconduzcan esta situación nada apetecible, ni para los profesionales ni para los ciudadanos.

Un cordial saludo



Fernando Ayuso Baptista
Presidente de SEMES-Andalucía